EDIL VERDE

POLITICA AZIENDALE

La ***EDIL VERDE*** **S.r.l.,** sin dalla sua costituzione si è sempre collocata in una posizione di primo piano nel settore delle costruzioni, imponendosi soprattutto per la QUALITA' delle lavorazioni fornite.
La POLITICA AZIENDALE della ***EDIL VERDE*** S.r.l. è di fornire "prodotti e servizi" che:

- Soddisfino tutte le richieste e le aspettative dei Clienti e del mercato nel campo delle prestazioni, della qualità, della affidabilità e della sicurezza: a questo proposito l'azienda ha redatto una procedura ad hoc per il monitoraggio della soddisfazione del cliente;
- Siano conformi ai requisiti delle norme nazionali ed europee;
- Siano disponibili a prezzi competitivi e di profitto per la società
- Migliorino continuamente l'immagine della Società sul mercato e con i ***clienti/committenti***
- Tengano conto degli andamenti meteoclimatici nella definizione del sistema organizzativo, compresi i rischi e le opportunità legati alle interazioni fra l'organizzazione ed i suoi processi aziendali, l'ambiente e la salute e sicurezza dei lavoratori.

A questo proposito gli obiettivi che la direzione ha fissato per il miglioramento continuo sono:

- in relazione al Sistema Qualità:
  - far comprendere a tutti i contenuti della presente oltre che delle procedure gestionali;
  - impegnarsi a fornire risorse adeguate per la realizzazione degli obiettivi;
  - attuazione delle verifiche ispettive al fine di monitorare i processi aziendali al fine di poter trovare fonti di miglioramento;
  - analizzare i dati che provengono dall'attuazione dei processi aziendali.
- in relazione alla realizzazione del "prodotto":
  - gestione attenta di tutte le anomalie che si verificano in produzione per evitare la consegna al cliente di prodotti che contengano anomalie;
  - implementazione efficace con 1 riunioni annuali con temi legati alle *costruzioni;*
  - riduzione del numero di non conformità che si verificano ed esame delle stesse;
- in relazione al cliente:
  - realizzazione di procedure che mirano alla sua soddisfazione;
  - monitoraggio della soddisfazione stando attenti anche alle esigenze inespresse.

Obiettivi generali per la Salute e Sicurezza sui luoghi di lavoro:

- Salvaguardare la salute dei lavoratori e delle parti interessate esposti ai pericoli associati alle proprie attività
- rispettare tutte le norme comunitarie, nazionali, regionali e comunali in materia di sicurezza;
- identificare e soddisfare gli ulteriori requisiti di sicurezza ed igiene sui luoghi di lavoro derivanti dal contratto;
- monitorare gli indicatori del sistema in relazione al SGSL
- fissare un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi
- ridurre o eliminare i rischi sulla SSL
- Impegnoal miglioramento continuo
- a consultare e a far partecipare i lavoratori, e i relativi rappresentati

Obiettivi generali per l'Ambiente:

* Curare l'ambiente circostante e mantenere buoni rapporti con le popolazioni residenti nei dintorni del sito operativo e dei cantieri;
* Impegnarsi in ogni modo possibile per la protezione dell'ambiente;

EDIL VERDE

POLITICA AZIENDALE

* Perseguire una politica di continuo miglioramento delle proprie performance ambientali, minimizzando, ove tecnicamente possibile ed economicamente sostenibile, ogni impatto negativo verso l'ambiente delle sue attività
* Monitorare attentamente tutti i processi (interni all'azienda e/o comunque ad essi collegati) sugli impatti ambientali;
* Perseguire con la massima considerazione la prevenzione dell'inquinamento;
* Sensibilizzare i fornitori di beni e servizi sui contenuti della Politica Ambientale;
* Adottare i processi tecnologici che offrono i migliori impatti ambientali in termini tecnici ed economici;
* Utilizzare, ove possibile, prodotti eco-compatibili;
* Valutare gli aspetti ambientali delle attività operative e adottare procedure di gestione tali da garantire che impianti e processi offrano la maggiore protezione dell'ambiente;
* Svolgere attività di formazione a tutti i dipendenti per incoraggiare ogni iniziativa atta alla protezione dell'ambiente;
* Rispettare le prescrizioni ambientali.

Per realizzare tutti gli obiettivi sopra menzionati è stato istituito il Sistema Integrato aziendale *per la Qualità, Ambiente, Sicurezza* descritto nel manuale di Gestione, *in accordo con le prescrizioni contenute nelle norme internazionali UNI EN ISO 9001, UNI EN ISO 14001 e UNI EN ISO 45001.*
L'obiettivo di questo Sistema è di ottemperare ai requisiti della norma UNI EN ISO 9001:15, come mezzo per soddisfare sia le esigenze organizzative dell'azienda sia quelle dei cliente e del mercato nel campo della qualità. L'azienda intende fare proprio un requisito fondamentale della Norma ISO 9001, la soddisfazione delle parti interessate. Queste ultime sono: il Cliente, i proprietari, i dipendenti, la società o collettività, i fornitori.
Al fine di ottenere questo, la ***EDIL VERDE* S.r.l.** ricerca forme trasparenti di comunicazione con il pubblico atte sia alla diffusione della politica dell'azienda alle parti interessate, sia alla ricezione di opinioni / idee e suggerimenti provenienti dall'esterno e preziosi per il riesame critico degli obiettivi e dei traguardi fissati dalla cooperativa.
In particolare, ogni anno, verranno formulati obiettivi di miglioramento. Tali obiettivi, definiti dalla **Direzione**, saranno documentati e comunicati agli interessati. Gli obiettivi aziendali, in accordo al progresso scientifico e tecnologico, si applicheranno secondo logiche di mercato, a tutte le attività, le produzioni, i processi, i prodotti e le materie prime dei cantieri.
Tutto il personale dell'azienda è tenuto a conoscere il contenuto del presente manuale in relazione ai propri compiti e al proprio livello di responsabilità ed ha l'obbligo tassativo di operare in accordo con quanto previsto in questo manuale e nei documenti applicativi qui menzionati. Ognuno, entro i limiti delle rispettive competenze, deve considerare la **Qualità, *la cura e la tutela per l'Ambiente, la Salute e Sicurezza dei Lavoratori*** come tema di primaria importanza e come parte integrante della propria attività di lavoro. Tutti i dipendenti sono incoraggiati a suggerire proposte di miglioramento riguardanti la propria attività. Per far si che la presente politica sia comunicata e compresa all'interno dell'azienda, si è deciso di affiggerla in "punti caldi" dell'azienda in modo che in ogni momento sia possibile visionare quelli che sono gli scopi e l'impegno che l'azienda attua nell'attuazione del S.I.A.. Inoltre almeno una volta all'anno, in occasione della comunicazione al personale degli obiettivi annuali del riesame, si provvede anche ad illustrare quelli che sono i contenuti della presente.

Preparato dal **Direttore Generale**: _____ (Daniela dell'Erba)

Accettato dal **Responsabile SIA**: _____ (Simona Tricarico)